

focus
op veiligheid

vdmmp



PUBLIEKE GEZONDHEID EN CRISES

GROP, OTO en interim beleidsondersteuning

In 2007 bleek uit onderzoek van Nivel dat GGD'en onvoldoende waren voorbereid op rampen en crises en dat er onduidelijkheid was over de specifieke taken van de GGD tijdens een opschaling. Naar aanleiding van deze conclusie heeft het Ministerie van VWS financiën ter beschikking gesteld voor het ontwikkelen van een modelplan GGD Rampenopvangplan (GROP) en het versterken van de OTO-infrastructuur. Ook zijn er via de Regionale Overleggen Acute Zorg (ROAZ) structureel financiën vrijgesteld om dit opleiden, trainen en oefenen door zorginstellingen zelf te laten uitvoeren.

In het GROP is vastgelegd hoe de taakverdeling en samenwerking tussen de GGD, GHOR en partners tijdens crisissituaties eruit zien. Het GROP dient toegespitst te zijn op concrete dreigingen en situaties in een regio en dus zijn de ontwikkeling, implementatie en actualisatie van het GROP de verantwoordelijkheid van de regionale GGD, in afstemming met de GHOR. Hoewel de implementatie van het GROP binnen de meeste GGD'en gestaag vordert, hebben nog niet alle regio's hun GROP volledig geïmplementeerd. Ook kan niet in alle regio's (extra) capaciteit worden vrijgemaakt om uitvoering te geven aan het GROP en een OTO-plan op te stellen en uit te voeren. Implementatie en uitvoering van het GROP is vaak een taak die 'er even bij komt'. Ondersteuning door VDMMP in het kader van GROP en OTO, maar ook interim beleidsondersteuning, kan voor GGD'en uitkomst bieden.

Procesbegeleiding GROP

GGD'en moeten aan de hand van het modelplan een GROP opstellen en implementeren in hun eigen organisatie. Daarnaast moeten zij een OTO-plan opstellen en uitvoering geven aan de geplande acties. Verantwoordelijkheden en structuren worden intern bekend en gekend gemaakt en kennis en vaardigheden worden aangeleerd. De volgende concrete activiteiten zijn hierbij van belang:

- Opstellen van het GROP
- Implementeren en borgen van het GROP binnen de organisatie
- Opstellen van het OTO-plan
- Uitvoeren van het OTO-plan
- Zorgen voor continuïteit, monitoren en borgen

VDMMP kan GGD'en met haar eigen ervaring en kennis van recente wetswijzigingen, zoals die van de Wet veiligheidsregio's en de Wet publieke gezondheid, helpen om te voldoen aan de wettelijk gestelde eisen.

focus
op veiligheid

vdmmp

Opleiden, trainen en oefenen (OTO)

Het opstellen van een OTO-plan is geen eenmalige aangelegenheid. GGD'en dienen constant in de gaten te houden welke actuele veranderingen van belang zijn voor het opleiden, trainen en oefenen van hun medewerkers. Om deze kennis direct toe te passen en niet te verliezen, is het noodzakelijk deze op systematische wijze te waarborgen in trainingen en opleidingen. Regelmatig oefenen zorgt dat zowel de kennis als de vaardigheden van de medewerkers up-to-date blijven. Op het gebied van OTO geeft VDMMP uitvoering aan diverse werkzaamheden:

- Opstellen van een OTO-(jaar)plan
- Het organiseren van trainingen in samenwerking met partners
- Het verzorgen van trainingen (crisis)communicatie 2.0, sociale media en omgevingsanalyse
- Het voorbereiden, begeleiden en evalueren van oefeningen

Voor elke training en oefening van VDMMP geldt dat er sprake is van maatwerk. Dit uit zich duidelijk in afstemming van de leerstof op het niveau van de doelgroep en op de wensen van de opdrachtgever.

Beleidsmatige ondersteuning, ook in crisistijd

De eisen die aan GGD'en worden gesteld in het kader van GROEP kunnen een grote belasting vormen voor de afzonderlijke processen. Dit is mede afhankelijk van hoe de activiteiten, die voortkomen uit het GROEP, zijn belegd binnen de betreffende GGD.

VDMMP verlicht de belasting voor GGD'en op de afzonderlijke processen door beleidsmatige en coördinerende taken (tijdelijk) over te nemen. Deze ondersteuning varieert van uitvoerende werkzaamheden en het maken van samenwerkingsafspraken met partners namens de GGD, tot het schrijven van plannen en het deelnemen aan interne werkgroepen.

Het verzorgen van beleidsmatige ondersteuning biedt VDMMP niet alleen aan voor de 'koude fase', maar ook voor tijdens de 'warme fase'. Zeker in crisistijd kan de werkdruk voor crisisfunctionarissen toenemen, waarbij tijdelijke ondersteuning welkome hulp biedt. VDMMP heeft ruime ervaring met het adviseren van organisaties tijdens rampen en crises.

Meer informatie?

VDMMP adviseert en versterkt organisaties die werkzaam zijn in het domein van openbare orde en veiligheid op het gebied van communicatie, beleidsadvies, onderzoek en sociale media. Voor meer informatie of een uitgebreidere toelichting kunt u contact opnemen met de adviseurs. Zij helpen u graag verder.

Voor informatie over VDMMP kunt u terecht op onze website www.vdmmp.nl. VDMMP is tevens te volgen via Twitter (@vdmmp) en LinkedIn (www.linkedin.com/company/vdmmp).

VDMMP B.V.
De Molen 13
3994 DA Houten

Postbus 302
3990 GC Houten

Telefoon: 030 - 634 54 40
Fax: 030 - 634 54 49
Website: www.vdmmp.nl
E-mail: info@vdmmp.nl