

# Beleidsadviseur GHOR

## Beleidsadviseur GHOR ( 24 uur, 0,67 fte)

Normfunctie: Beleidsadviseur C / functionele schaal 10

Als Beleidsadviseur van de GHOR draag je bij aan de voorbereiding op rampen en crises waarbij adequate gezondheidszorg van levensbelang is. Als onderdeel van Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost draagt de GHOR een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid die vraagt om een strategische blik. Ben je oplossingsgericht en creatief? Voel jij je prettig in een échte netwerkorganisatie en kun jij je goed inleven in de belevingswereld van inwoners en onze netwerkpartners (ziekenhuizen, huisartsen, ambulancedienst en gemeenten)? Dan ben jij misschien wel onze nieuwe Beleidsadviseur!

### Wie wij zijn

Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost is een organisatie waarin GHOR, brandweer en bevolkingszorg samenwerken. Samen voorkomen, beperken en bestrijden we rampen en incidenten. De GHOR in het bijzonder zorgt ervoor dat de Veiligheidsregio en netwerkpartners voorbereid zijn op de geneeskundige kant van rampen en crises. Daarnaast draag je er als Beleidsadviseur aan bij dat alle partijen vooraf goed op elkaar ingespeeld zijn en optimaal met elkaar communiceren als de veiligheid van de inwoners in gevaar komt, of dreigt te komen. De medewerkers binnen de afdeling GHOR vormen een hecht team, waar naast hard werken ook humor en luchtigheid wordt gewaardeerd. Onze cultuur is informeel maar professioneel.

### Wat ga jij bijdragen

- Je geeft netwerkpartners inzicht in welke impact risico's kunnen hebben op hun zorgcontinuïteit en op de keten als geheel en geeft advies hierover;
- Je zorgt ervoor dat bezoekers van evenementen zeker zijn van goed georganiseerde geneeskundige zorg. Je brengt advies uit aan de betreffende gemeente waar het evenement plaatsvindt, denk aan onder andere grote dance festivals;
- Je werkt projectmatig, waarbij je landelijk GHOR beleid vertaalt naar regionaal beleid (bijvoorbeeld de distributie van jodiumtabletten of de aankomende Omgevingswet);
- Je volgt ontwikkelingen binnen de geneeskundige keten op de voet en brengt deze in, in het team wanneer deze relevant zijn voor de ontwikkeling van de organisatie;
- Je draait mee in het dienstrooster als opschalingsfunctionaris indien er sprake is van een crisis of ramp (bijvoorbeeld de recente storing 112).

### Wie wij zoeken

- Je werkt graag met mensen en je zorgt voor de onderlinge verbindingen binnen jouw netwerk;
- Je hebt een sterk empathisch vermogen en bent omgevingsbewust;
- Je verbetert graag het lerend vermogen van jouw netwerk en maakt hierdoor de organisatie effectiever.

## **Wat wij vragen**

- Een afgeronde HBO/WO-opleiding en kennis en ervaring in de witte kolom;
- Goede communicatieve- en adviesvaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling;
- Je bent in staat zelfstandig en taakvolwassen te werken en voelt je medeverantwoordelijk voor het resultaat;
- Een sterk analytisch vermogen.

## **Wat wij bieden**

- Je krijgt eigen verantwoordelijkheid met ruimte voor eigen ideeën en creativiteit;
- Een aanstelling met een proefperiode van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling in de functie;
- Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, minimaal (€ 2591,-) bruto per maand in de aanloopschaal 9 tot maximaal (€ 4225,-) bruto per maand, in de functionele schaal 10 (norm 1 januari 2018) bij een 36-urige werkweek. Bij goed functioneren is op langere termijn uitloopschaal 11 bereikbaar;
- Vergoeding voor bereikbaarheid t.b.v. de opschalingsfunctie;
- Je krijg daarnaast een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je jaarsalaris, dat je naar eigen inzicht kunt besteden;
- Er is ruimte voor ontwikkeling en opleiding;
- Je werktijden kun je voor het grootste deel zelf bepalen.

## **Wil je reageren?**

Wij kijken uit naar jouw cv met begeleidende brief.

Voor meer informatie over de activiteiten van de GHOR kun je dit leuke filmpje bekijken:

<https://www.youtube.com/watch?v=ZAiSnEV2RsE>

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Jan Bleumer, afdelingshoofd GHOR (040-2203663). Voor informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Hanneke Huijs-Palmen, HR-adviseur (040-2203830).

Solliciteren kan tot en met 1 september 2019 door je CV en motivatiebrief te mailen naar [hrm@vrbzo.nl](mailto:hrm@vrbzo.nl). De gesprekken worden gehouden op 5 september 2019. Reserveer deze datum alvast in je agenda.

*Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.*

*Voor indiensttreding wordt er een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd.*