

CONCEPT 1.7., 14 december 2011

In deze versie is het product MMK toegevoegd, dat in versie 1.6 per abuis was verwijderd.

Modelconvenant Publieke Gezondheid bij rampen en crises

Partijen

Ondergetekenden,

de Veiligheidsregio, gevestigd te, rechtsgeldig vertegenwoordigd door, hierna te noemen “de Veiligheidsregio”,

en

GGD ..., gevestigd te, rechtsgeldig vertegenwoordigd door, hierna te noemen “.....”,

hierna individueel ook te noemen “Partij” en gezamenlijk ook te noemen “Partijen”,

daar waar veiligheidsregio of GHOR staat wordt bedoeld ‘bestuur veiligheidsregio’,
daar waar GGD staat wordt bedoeld ‘bestuur GGD’

overwegende,

- dat onder geneeskundige hulpverlening wordt verstaan de geneeskundige hulpverlening in het kader van rampenbestrijding en crisisbeheersing door daartoe aangesteld personeel, als onderdeel van een gecoördineerde inzet van diensten en organisaties van verschillende disciplines, door tussenkomst van een meldkamer (Wet veiligheidsregio’s, art. 1).
- dat de Veiligheidsregio ingevolge de Wvr verantwoordelijk is voor de organisatie van de GHOR, en dientengevolge is belast met de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening en met de advisering van andere overheden en organisaties op dat gebied;
- dat op grond van de Wvr de GHOR verantwoordelijk is voor de sturende processen in de witte kolom en de afstemming met de multidisciplinaire partners vanuit het GBT;
- dat de geneeskundige hulpverlening wordt geleverd door Wvr (art. 33) organisaties en diensten die onderdeel uitmaken van de geneeskundige keten, en dat de GGD een van die diensten is;
- dat de GGD ingevolge artikel 33, eerste lid van de Wvr, verplicht is de nodige maatregelen te treffen met het oog op hun taak binnen de geneeskundige hulpverlening en de voorbereiding daarop;
- dat Partijen ingevolge artikel 33, tweede lid van de Wvr verplicht zijn om schriftelijke afspraken over de inzet binnen de uitvoering van hun taak en de voorbereiding daarop, met inachtneming van de daaraan gestelde eisen in artikel 5.1 van het Besluit Veiligheidsregio’s;

- dat de GGD namens het college van burgemeester en wethouders ingevolge het Besluit publieke gezondheid zorg draagt voor het via onderzoek verwerven van inzicht in de gezondheidstoestand van degenen die door een ramp worden getroffen en het adviseren van de bevolking over risico's, inclusief gezondheidskundig advies over gevaarlijke stoffen, in het bijzonder bij rampen of dreiging van rampen;
- dat op grond van de Wet publieke gezondheid (Wpg) de GGD verantwoordelijk is voor het 'bevorderen van psychosociale hulp bij rampen';
- dat de veiligheidsregio op grond van de Wpg zorg draagt voor de bestrijding van een epidemie van een infectieziekte behorend tot groep A, of een directe dreiging daarvan;
- dat de GGD namens het college van burgemeester en wethouders zorg draagt voor de uitvoering van de algemene infectieziektebestrijding, en bij de uitvoering hiervan de maatregelen toepast die door de minister worden opgedragen, indien het gaat om de voorbereiding op de bestrijding van infectieziekten behorende tot groep A, of een nieuw subtype humaan influenzavirus, waarbij ernstig gevaar voor de volksgezondheid bestaat;
- dat de burgemeester op grond van de Wpg leiding geeft aan de bestrijding van een epidemie van een infectieziekte, behorend tot groep B1, B2 of C, alsook de directe voorbereiding daarop en zorg draagt voor de toepassing van de maatregelen die daarvoor nodig zijn;
- het veiligheidsbestuur gezamenlijk met het algemeen bestuur van de GGD dat deel van het crisisplan vaststelt dat betrekking heeft op de onderdelen van de publieke gezondheid en de geneeskundige hulpverlening.

komen het volgende overeen:

Hoofdstuk I. Inleidende bepalingen

Artikel 1. Onderwerp en doel

Dit convenant heeft tot doel om op basis van de landelijke consensus over de verantwoordelijkheidsverdeling afspraken vast te leggen over:

- De inzet van de GGD bij de geneeskundige hulpverlening, alsmede de voorbereiding daarop en de rol van de GHOR daarbij
- De kaders waarbinnen de GGD de inzet pleegt
- welke diensten, taken en inzet (producten - beschreven in outputtermen) de Partijen over en weer van elkaar kunnen verwachten;
- de wijze van melding en alarmering, op en –afschaling en leiding en coördinatie
- de onderlinge kostenverdeling tussen partijen;
- de wijze van overleg en advisering tussen de partijen;
- de onderlinge informatievoorziening en de informatievoorziening richting het openbaar bestuur;
- inhuur van GGD-personeel ten behoeve van (coördinerende) GHOR-functies.

Artikel 2. Begripsbepalingen

Bijlage 1 bevat een lijst met uitleg van begrippen die in dit convenant worden gebruikt.

Hoofdstuk II. Producten

Artikel 3. Productbeschrijvingen

Partijen stellen als nadere uitwerking van de gemaakte afspraken voor hun samenwerking de productbeschrijvingen vast, zoals opgenomen in bijlage 2. Deze zijn gebaseerd op de rol en taakverdeling en de inhoudelijke processen.

Hoofdstuk III. Financiële bepalingen

Artikel 4. Kostenverdeling

1. Van de in bijlage 2 opgenomen producten komen de volgende voor rekening van de Veiligheidsregio:
 - Activiteiten in het kader de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening alsmede de voorbereiding daarop en advisering van de GGD op dat gebied.
2. Van de in bijlage 2 opgenomen producten komen de volgende voor rekening van GGD:
 - Activiteiten in het kader van de voorbereiding op een crisis die vallen onder de verantwoordelijkheid van de GGD;
 - Piketregelingen van functionarissen die staan beschreven in het GROEP;
 - Activiteiten in het kader van oefenen, trainen en opleiden die direct voortkomen uit het GROEP;
 - Activiteiten en verplichtingen die volgen uit de basisvereisten voor functionarissen die staan beschreven in het GROEP.
3. Producten die worden geleverd in opdracht van het bevoegd crisismanagement komen voor rekening van de Partij die bestuurlijk verantwoordelijk is voor het crisisteam en de daaruit voortvloeiende besluiten.
4. De verantwoordelijkheid voor de GAGS, de leider kernteam en de leider opvangteam ligt bij de GGD. De financiering alsmede de kosten voor de beschikbaarheid en bereikbaarheid van deze functionarissen, komen voor rekening van de GGD of bij de partij waarmee de GGD afspraken heeft gemaakt.

Hoofdstuk IV. Overige bepalingen

Artikel 5. Afstemming

1. De GHOR betreft de GGD bij het opstellen van het regionaal risicoprofiel en het regionaal crisisplan;
2. De GHOR ondersteunt en adviseert de GGD op verzoek bij het opstellen en de implementatie van het GGD rampenopvangplan (GROEP);
3. De GHOR draagt zorg voor aansluiting van het GROEP op de regionale opschalingsstructuur zoals is beschreven in het regionaal crisisplan;
4. De GHOR ondersteunt en adviseert de GGD desgevraagd bij het opstellen van een OTO-plan, de uitvoering en evaluatie van oefeningen en de implementatie van verbeterpunten die hieruit naar voren komen;
5. De GGD legt het GROEP ter advisering voor aan de GHOR;

6. De GGD informeert de GHOR tijdig over signalen over gebeurtenissen die mogelijk kunnen leiden tot een crisis of ramp;
De GHOR (HsGHOR) informeert de GGD (crisiscoördinator GGD) tijdig in geval van een (dreigende) crisis of ramp;

Artikel 6. Overleg

1. Jaarlijks vindt, ten minste eenmaal op strategisch niveau, overleg plaats door of namens de partijen, over de uitvoering van deze overeenkomst en daarvoor relevante beleidsontwikkelingen;
2. De GGD neemt deel aan het door de GHOR/Veiligheidsregio geïnitieerde structurele beleidsmatig overleg tussen de partijen binnen de geneeskundige keten, voor zover dit relevantie heeft met de uitvoering van deze overeenkomst;
3. Jaarlijks vindt ten minste ...maal werkoverleg plaats tussen de partijen over de praktische uitvoering van de overeenkomst, zoals bijvoorbeeld het opleiden, trainen en oefenen;
4. De GHOR betreft de GGD tijdig bij de voor de uitvoering van deze overeenkomst relevante regionale beleidsontwikkelingen, zoals het regionaal beleidsplan van de veiligheidsregio;
5. Structureel overleg tussen Partijen vindt plaats binnen het Regionaal Overleg Acute Zorg;
6. De GGD neemt voorts deel aan het door de Veiligheidsregio geïnitieerde structurele overleg tussen de partijen binnen de geneeskundige keten.

Artikel 7. Evaluatie

1. Om de effectiviteit van dit convenant te waarborgen wordt dit convenant onderworpen aan een systematische jaarlijkse evaluatie, die in ieder geval betrekking heeft op:
 - a. inzetevaluatie en rapportage na elk incident waarbij GGD..... is ingezet;
 - b. evaluatie en rapportage van de geplande en uitgevoerde trainingen en oefeningen, op te stellen door de Veiligheidsregio;
 - c. evaluatie en rapportage van de geplande en uitgevoerde opleidingen, op te stellen door GGD
2. De bevindingen van de evaluatie kunnen leiden tot eventuele bijstellingen en veranderingen van het convenant.

Artikel 8. Wijziging

Indien zich na inwerkingtreding van dit convenant onvoorziene omstandigheden voordoen die van invloed zijn op de inhoud van dit convenant treden partijen in overleg op basis waarvan een regeling getroffen wordt. Deze regeling treedt in de plaats van de betreffende bepalingen in dit convenant dan wel vult deze aan, en wordt bij de tekst van dit convenant gevoegd.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

Partijen zijn overeenkomstig het bepaalde in het Burgerlijk Wetboek te allen tijde zelf verantwoordelijk voor hun handelen als gevolg van dit convenant.

Artikel 10.

Overdraagbaarheid rechten

Partijen dragen hun rechten en verplichtingen in het kader van dit convenant niet aan derden over zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere partij.

Artikel 11. Ontbinding

1. Elk der Partijen heeft het recht de overeenkomst onmiddellijk, bij aangetekende brief te ontbinden indien:
 - a. de andere Partij, ook na een ingebrekestelling, waarbij een redelijke termijn voor herstel is gesteld, de overeenkomst niet of niet behoorlijk nakomt. Geen ingebrekestelling is vereist indien de andere Partij reeds in verzuim is en de aard van het verzuim de ontbinding rechtvaardigt;
 - b. een Partij in faillissement of surséance van betaling komt te verkeren, dan wel in geval van stillegging, liquidatie, overname, beslaglegging of enige daarmee vergelijkbare rechtstoestand van de onderneming van een Partij;
 - c. een Partij in strijd handelt met de grondbeginselen of doelstellingen van de andere Partij;
 - d. een Partij schade toebrengt aan naam, integriteit of faam van de andere Partij;
 - e. enig handelen of nalaten van een Partij het imago van de andere Partij, dan wel de waardigheid van haar embleem of logo kunnen aantasten.
2. Ontbinding laat de overige rechtsmiddelen, waaronder een uitspraak over schadevergoeding, onverlet.

Artikel 12. Duur en opzegging van de overeenkomst

1. Dit convenant treedt in werking op de datum van ondertekenen
2. Dit convenant is aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Ontbinding van het convenant is mogelijk door schriftelijke opzegging per aangetekende brief door één van de partijen of door beëindiging in onderling overleg. Bij opzegging dient een termijn van zes maanden in acht te worden genomen. Bij beëindiging in onderling overleg wordt een opzeggingstermijn door partijen overeengekomen.

Artikel 13. Geschillenbeslechting

1. In alle gevallen waarin verschil van mening bestaat tussen partijen omtrent de totstandkoming, de uitleg en de toepassing van dit convenant, treden partijen met elkaar in overleg teneinde tot overeenstemming te komen.
2. Leidt het overleg als bedoeld in het voorgaande lid niet tot overeenstemming, dan zal door middel van een voor alle partijen bindend advies worden beslist door drie deskundigen. De partijen in het geschil wijzen ieder een deskundige aan die zitting neemt in een commissie van arbitrage. De commissie van arbitrage benoemt een voorzitter van buiten de commissie. De commissie ontvangt alle relevante stukken en kan besluiten partijen te horen. De kosten van de arbitrage worden door de partijen gezamenlijk gedragen.
3. De deskundigen beslissen binnen twee maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij het geschil hebben ontvangen.

Artikel 14. Toepasselijk recht

Op dit convenant is Nederlands recht van toepassing. Als bevoegde rechter geldt de rechtbank te <...*locatie rechtbank in verzorgingsgebied regio...*>

Artikel 15. Citeertitel

Dit convenant wordt aangehaald als: "Convenant Publieke Gezondheid bij rampen en crises"

Artikel 16. Vervanging eerdere afspraken

Dit convenant vervangt de overeenkomst d.d. tussen partijen.

Ondertekening

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud op te,

Veiligheidsregio,

GGD,

.....

.....

Bijlage 1: begripsbepalingen

- a. Beleidsplan veiligheidsregio: het beleidsplan voor de taken van de veiligheidsregio, dat op grond van de Wet veiligheidsregio's door het algemeen bestuur van de veiligheidsregio moet worden vastgesteld.
- b. Bevorderen: Actief naar buiten treden om samen met anderen, personen of instellingen die hiervoor functioneel het meest zijn aangewezen, de benodigde activiteiten op te zetten
- c. Coördineren: Het zorg dragen voor de samenwerking en uitvoering van anderen, personen of instellingen, ten tijde van een ramp of crisis.
- d. Crisis: een situatie waarin een vitaal belang van de samenleving is aangetast of dreigt te worden aangetast, als bedoeld in artikel 1 van de Wet Veiligheidsregio's;
- e. Directeur GHOR: de door het bestuur van de Veiligheidsregio aangewezen leidinggevende van de GHOR, als bedoeld in artikel 32, tweede lid van de Wet Veiligheidsregio's;
- f. Geneeskundige keten: het geheel van organisaties die betrokken zijn bij de opgeschaalde acute zorg, de psychosociale hulpverlening bij ongevallen en rampen en de preventieve openbare gezondheidszorg;
- g. GHOR: de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio, belast met de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening en met de advisering van andere overheden en organisaties op dat gebied;
- h. GHOR-functionarissen: de medewerkers van de veiligheidsregio die zijn aangesteld in de functies zoals genoemd in het Besluit Personeel Veiligheidsregio's artikel 2, tweede lid;
- i. GROEP: GGD Rampenopvangplan, waarin de opschaling van de GGD-organisatie is beschreven
- j. Ramp: een zwaar ongeval of een andere gebeurtenis waarbij het leven en de gezondheid van veel personen, het milieu of grote materiële belangen in ernstige mate zijn geschaad of worden bedreigd en waarbij een gecoördineerde inzet van diensten of organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken, als bedoeld in artikel 1 van de Wet Veiligheidsregio's;
- k. Regionaal crisisplan: Crisisplan van het bestuur van de veiligheidsregio waarin in ieder geval de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en bevoegdheden in het kader van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing worden beschreven. Het crisisplan is in ieder geval afgestemd met crisisplannen, vastgesteld voor het gebied van aangrenzende veiligheidsregio's en van aangrenzende staten.
- l. Regionaal Overleg Acute Zorg: In het Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ) maken de aanbieders van acute zorg in regionaal verband afspraken over een de samenwerking.
- m. Regionaal risicoprofiel: een inventarisatie en analyse van de in een veiligheidsregio aanwezige risico's, inclusief relevante risico's uit aangrenzende gebieden
- n. Regisseren: Het voorbereiden van de samenwerking en uitvoering met anderen, personen of instellingen, door middel van het maken en vastleggen van afspraken
- o. Sturen: Toezien op de uitvoering op basis van wettelijke kaders

Bijlage 2: productbeschrijvingen

GROP

Product van proces GROP

Output

De GGD beschikt over en hanteert een actueel en geoefend GGD Rampenopvangplan dat is afgestemd met betrokken partijen

Prestatie-indicatoren

- De GGD ontwikkelt, beheert en implementeert het GGD Rampenopvangplan (GROP)
- Het GROP is opgesteld conform het landelijk modelplan GROP.
- Het GROP is afgestemd met de GHOR.
- Het GROP past binnen de afspraken die zijn gemaakt in het Regionaal Overleg Acute Zorg.
- Er is een GROP-beheerder en een gestructureerd GROP-overleg.
- Het GROP wordt conform een vastgestelde procedure structureel beheerd en aangepast naar aanleiding van evaluaties.
- Er is een communicatieplan GROP opgesteld.
- De in het GROP genoemde functionarissen zijn aantoonbaar bereikbaar (telefonische bereikbaarheid) en/of beschikbaar (opkomst) binnen de in het GROP opgenomen tijden.
- De in het GROP opgenomen afzonderlijke tijdsframes binnen de opschaling (o.a. alarmerings- en opkomsttijd functionarissen) worden ten minste 1 maal per jaar getoetst door middel van een oefening.
- De GGD draagt zorg voor een adequate organisatie ten tijde van een crisis, hetgeen aantoonbaar is in de vorm van ten minste een beleid voor de eigen veiligheid van medewerkers en een procedure voor de nazorg (bedrijfsopvang) aan de ingezette GGD medewerkers.
- De GGD levert waar mogelijk en gewenst in de taakuitvoering een geregelde bijdrage aan de informatievoorziening c.q. informatiedeling rond en over de bestrijding van het incident, zo mogelijk door middel van het Landelijk Crisismanagement Systeem (LCMS), conform de daaraan gestelde eisen in het Besluit Veiligheidsregio's.
- De GGD levert door de inzet van de crisiscoördinator GGD een permanente liaison tussen de GGD en de GHOR, en draagt daarbij zorg voor de aflossing c.q. continuïteit van deze functionaris.
- Als onderdeel van het kwaliteitsbeleid komen Partijen een procedure overeen voor rapportage en inzetevaluatie na een inzet van de GGD.

Kosten

- De kosten van ontwikkeling, beheer en implementatie van het GROP komen voor rekening van de GGD.
- De GGD kan de GHOR verzoeken om inhoudelijk advies c.q. toetsing van het GROP. De personele capaciteit voor het GROP-advies is voor rekening van de GHOR.

GHOR advies

Product van GHOR-advies

Output

De GHOR draagt zorg voor afstemming met de GGD en advisering rondom planvorming en OTO.

Prestatie-indicatoren

- De GHOR draagt zorg voor afstemming van het regionaal risicoprofiel met de GGD.
- De GHOR levert op verzoek advies aan de GGD over het GROPLAN en het GGD opleidings-, trainings- en oefenplan.
- De GHOR ziet er op toe dat het regionaal crisisplan van de veiligheidsregio en het GROPLAN op elkaar aansluiten.

Kosten

De personele kosten van de GHOR voor afstemming van de planvorming en advisering aan de GGD over het GROPLAN en OTO-plan komen voor rekening van de GHOR.

Output

De relevante functionarissen van de GGD zijn aantoonbaar vakbekwaam voor het optreden bij rampen en crises.

Prestatie-indicatoren

- De GGD heeft een (met het ROAZ afgestemd) meerjaren beleidsplan voor opleiden, trainen en oefenen van het relevante GGD-personeel ten behoeve van de vakbekwaamheid voor het optreden bij rampen en crises.
- De directeur GHOR wordt vooraf in de gelegenheid gesteld te adviseren over het OTO-beleidsplan van de GGD.
- Het OTO-beleidsplan is gebaseerd op duidelijke vakbekwaamheidseisen, die indien voor handen gebaseerd zijn op landelijk overeengekomen eisen.
- Oefeningen worden geobserveerd en geëvalueerd volgens een met de GHOR overeengekomen procedure.
- Geconstateerde knelpunten in de vakbekwaamheid worden herleidbaar meegenomen in het OTO-beleidsplan.
- De GGD is verantwoordelijk voor de registratie, waaruit blijkt dat in te zetten GGD medewerkers voldoen aan de gestelde opleidingseisen.
- De GGD rapporteert jaarlijks aan de GHOR over de vakbekwaamheids van de functionarissen, zoals beschreven in het GROEP.
- Partijen stellen een (deel)plan op voor Opleiding, Training en Oefening (OTO), conform de landelijk vastgestelde kwalificatie-eisen, waaronder de verplichting bestaat om minimaal 2 maal per jaar een operationele oefening (monodisciplinair én multidisciplinair) te houden.

Kosten

De kosten voor opleiden, trainen en oefenen komen in beginsel voor rekening van de GGD. Hiervoor kan aanspraak worden gemaakt op gelden uit het landelijke OTO-convenant. Bij gezamenlijke (keten)oefeningen met de GHOR wordt per keer een kostenverdeling overeengekomen, waarbij de GGD ten minste de vervangingskosten voor het eigen personeel draagt.

GOR

Product van proces GOR

Output

De GGD beschikt en hanteert een actuele, geoefende en afgestemde procesbeschrijving GOR, als onderdeel van het GROOP

Prestatie-indicatoren

- De GGD heeft een procesbeschrijving GOR, gebaseerd op het landelijk draaiboek gezondheidsonderzoek bij rampen, als onderdeel van het GROOP.
- De procesbeschrijving GOR is afgestemd met de GHOR.
- De GGD heeft personen benoemd en opgeleid, getraind en geoefend voor het coördineren van gezondheidsonderzoek bij rampen.
- De GGD heeft een telefonische bereikbaarheidsregeling voor de procesleider GOR.
- Het proces GOR is onderdeel van de opleidings-, trainings- en oefencyclus van de GGD.
- De GGD heeft afspraken met onderzoeksinstanties die (delen) van gezondheidsonderzoek zouden kunnen uitvoeren en afspraken met deze onderzoeksinstanties gemaakt om dit voor te bereiden.
- De GGD kan zonnodig een beroep doet op het centrum Gezondheid en Milieu (cGM) bij het RIVM voor advies en ondersteuning over gezondheidsonderzoek na rampen.

Kosten

De kosten voor de uitvoering van gezondheidsonderzoek zijn voor rekening van de bevoegde partij die heeft besloten tot het doen van gezondheidsonderzoek. De kosten voor de voorbereiding op het doen van gezondheidsonderzoek komen voor rekening van de GGD.

Output

De GGD beschikt over een actuele, geoefende en afgestemde procesbeschrijving PSH als onderdeel van het GROEP. De GGD beschikt over een convenant PSH met de uitvoerende organisaties, zoals Slachtofferhulp, Maatschappelijk werk en/of GGZ.

Prestatie-indicatoren

- De GGD heeft een procesbeschrijving PSH, gebaseerd op een landelijk model procesbeschrijving PSH, als onderdeel van het GROEP
- De procesbeschrijving PSH is afgestemd met de GHOR en de uitvoerende organisaties, zoals slachtofferhulp (SH), Maatschappelijk werk (MW) en de geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- De procesbeschrijving bevat:
 - o een onderscheid tussen de acute en nazorgfase, waarbij een duidelijke afbakening tussen GHOR en GGD-taken aan de orde is.
 - o Een beschikbaarheidsregeling, waarbij de opkomsttijden van de Leider Kernteam (1 uur) en de Leider Opvangteam (1 uur) zijn geregeld.
 - o een alarmeringsregeling, waarbij het kernteam wordt gealarmeerd via de crisiscoördinator GGD
 - o afspraken over informatiemanagement waarbij de afstemming tussen GHOR en GGD in opgeschaalde situatie verloopt via de HsGHOR en de crisiscoördinator GGD
- De GGD heeft een leider Kernteam en een leider Opvangteam benoemd en opgeleid, getraind en geoefend voor het coördineren van PSH
- Het proces PSH is onderdeel van de opleidings-, trainings- en oefencyclus van de GGD
- De GGD heeft afspraken met uitvoeringsinstanties, zoals Slachtofferhulp, Maatschappelijk Werk en GGZ die participeren in het Kernteam en/of Opvangteam vastgelegd in een convenant, zoals:
 - o afspraken met ketenpartners over de inzet bij de PSH;
 - o het oefenen, trainen en opleiden van functionarissen ter voorbereiding op rampen;
 - o welke diensten, taken en inzet (producten - beschreven in outputtermen) partijen over en weer van elkaar kunnen verwachten;
 - o de wijze van melding en alarmering;
 - o de wijze van op en -afschaling;
 - o leiding en coördinatie
 - o over de positionering, opleiding en beoefening van leider(s) kernteam en leider(s) opvangteam;
 - o de onderlinge kostenverdeling tussen partijen;
 - o de wijze van overleg tussen de partijen;
- De GGD kan zondig een beroep doet op het centrum Gezondheid en Milieu (cGM) bij het RIVM voor advies en ondersteuning over gezondheidsonderzoek na rampen en psychosociale nazorg.

Kosten

Over de kostenverdeling worden afspraken gemaakt met de ketenpartners op basis van onderliggende afspraken over de inzet bij de PSH.

Output

De GGD beschikt over een actuele, geoefende en afgestemde procesbeschrijving IZB, als onderdeel van het GROOP, waarin zijn vastgelegd:

- Opschaling infectieziektebestrijding
- Surveillance
- Bron- en contactonderzoek
- Evacuatie, isolatie, onderzoek en vervoer bij grootschalige infectieziektebestrijding
- Interventieprocessen

Conform landelijke handboek grootschalige infectieziektebestrijding.

Prestatie-indicatoren

- De GGD heeft een regionaal draaiboek grootschalige infectieziektebestrijding, gebaseerd op een het landelijk draaiboek.
- De GGD heeft personen benoemd en opgeleid, getraind en geoefend voor het coördineren en uitvoeren van grootschalige infectieziektebestrijding.
- Het regionaal draaiboek grootschalige infectieziektebestrijding is afgestemd met de GHOR en de relevante ketenpartners (laboratoria, etc.).
- De GGD heeft afspraken gemaakt met ketenpartners.
- De GGD levert een 24/7 bereikbare en beschikbare arts infectieziektebestrijding voor advisering en ondersteuning.
- Een bereikbaarheids- of beschikbaarheidsregeling garandeert dat maximaal een half uur na alarmering telefonische bereikbaarheid van een arts infectieziektebestrijding.
- De arts infectieziektebestrijding is aantoonbaar gekwalificeerd conform de geldende beroepseisen.
- Het proces IZB is onderdeel van de opleidings-, trainings- en oefencyclus van de GGD

Kosten

De kosten voor de voorbereiding en uitvoering van grootschalige de infectieziektebestrijding komen voor rekening van de GGD. De minister van VWS verleent op aanvraag van het college van burgemeester en wethouders een bijdrage in de kosten die voor de gemeente voortvloeien uit het door de voorzitter van de veiligheidsregio dan wel de burgemeester uitvoeren van de door de minister opgedragen maatregelen

Output

De GGD beschikt over een actuele, geoefende en afgestemde procesbeschrijving MMK, als onderdeel van het GROEP. Gezondheidskundig adviseren van de bevolking over gevaarlijke stoffen bij rampen of dreiging van rampen, wordt vormgegeven door

- Inzet van de gezondheidskundig adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS) bij een (vermoedelijk) incident met gevaarlijke stoffen, bijvoorbeeld bij lekkages met gevaarlijke stoffen, rook bij branden, asbest en onwelwordingen met onbekende oorzaak.
- Desgewenst telefonische bereikbaarheid of beschikbaarheid ter plaatsen van de GAGS.
- De GAGS adviseert de leidinggevende GHOR-functionaris op basis van metingen van de brandweer en RIVM en/of op basis van gezondheidsklachten van betrokkenen over de gezondheidskundige risico's voor de bevolking en over de te nemen maatregelen om gezondheidsschade zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken.
- De afdeling MMK of de GAGS adviseert over de bescherming van hulpverleners en over de publieksvoorlichting.
- De afdeling MMK of de GAGS adviseert voor planvorming en oefening op het terrein van gevaarlijke stoffen.
- De afdeling MMK of de GAGS is desgevraagd betrokken in de nafase.
- Voor het verrichten van de metingen van gevaarlijke stoffen voor langere tijd roept de GAGS zonodig assistentie in van de Milieu Ongevallen Dienst (MOD) van het RIVM.
- Voor tactisch en strategisch advies doet de GAGS zonodig een beroep op het Beleids Ondersteunend Team milieu incidenten (BOT-mi).

Prestatie-indicatoren

- Er is een piketdienst voor de GAGS heeft piketdienst en kan opgeroepen worden in geval van een incident of ramp door een functionaris van de GHOR, OvD-G of HS-GHOR, maar soms ook door andere functionarissen, zoals van de Brandweer, Ambulancedienst of andere partners in de witte keten
- De functie van de GAGS is opgenomen in het GROEP
- De GAGS draagt zorg voor de ontwikkeling en instandhouding van een relevant netwerk van partijen die betrokken kunnen zijn bij de bestrijding van een ramp met gevaarlijke stoffen, zoals traumacentra, ziekenhuizen, huisartsen, milieuambtenaren bij gemeenten, drinkwaterleidingbedrijven, waterschappen en verschillende departementale diensten
- De GAGS is ingebed binnen de organisatie van de afdeling en het proces MMK.
- De GAGS voldoet aan het geldende beroepscompetentieprofiel en heeft een postacademische opleiding voor de GAGS afgerond. *Minimale aanstelling:* Een GAGS moet een minimale aanstelling hebben van 0,2 fte.
- *Opleiding en bijscholing:* 0,1 fte per GAGS voor bijscholen, oefenen, overleggen en herregistratie.

Vervolg prestatie-indicatoren

- *Beschikbaarheid:* Een GAGS is 24 uur per dag en 7 dagen in de week telefonisch beschikbaar.
- *Inzet GAGS bij incidenten:* Het veiligheidsbestuur en de werkgevers van de hulpverleners maken afspraken over de voorwaarden waaronder de inzet plaatsvindt en de vergoeding van de kosten. De kosten voor inzet kunnen zeer verschillend zijn tussen regio's, mede afhankelijk van het risicoprofiel.
- De GAGS voldoet aan de eisen die zijn opgenomen in de Regeling GAGS.
- De GAGS is opgenomen in een openbaar register.
- Indien er sprake is van een clusters van regio's met bovenregionale afspraken over de inzet van een GAGS of een poule van GAGS'en zijn er in ieder geval afspraken gemaakt over de bereikbaarheid, beschikbaarheid, kwaliteitseisen en financiering.
- De GAGS kan zondig een beroep doet op het centrum Gezondheid en Milieu (cGM) bij het RIVM voor advies en ondersteuning over gezondheidsonderzoek na rampen.

Kosten

Het GGD-bestuur en het veiligheidsbestuur hebben tot 1 januari 2013 een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor werkgeverschap en financiering van de GAGS'en. In die periode werken de GGD en GHOR een structurele regeling uit die past bij de invoering van de tweede tranche van de Wet publieke gezondheid en de verantwoordelijkheid van de directeur Publieke Gezondheid.

Output

De GHOR draagt zorg voor een 24/7 instandhouding van een piketorganisaties conform het Regionaal Crisisplan.

Prestatie-indicatoren

- De GHOR sluit (indien gewenst) contracten met de GGD voor inhuur van GGD-functionarissen voor de piketorganisatie van de GHOR.
- De HS-GHOR's voldoen aan de eisen volgend uit het Besluit personeel veiligheidsregio's, hetgeen wordt aangetoond in individuele vakbekwaamheidsportfolio's.
- De GGD wordt in de gelegenheid gesteld om te adviseren over de tijdsbelasting van het opleiden, trainen en oefenen, in relatie tot de werkroosters van de GGD.
- De GHOR stelt een programma van eisen vast voor de persoonlijke standaarduitrusting, met inachtneming van het beleid eigen veiligheid.
- De opkomsttijd van de functionarissen voldoet aan de eisen uit het Besluit veiligheidsregio's.
- De GHOR draagt zorg voor de werving en selectie van GHOR-functionarissen.
- De GHOR-functionarissen worden ingezet conform de door de GHOR vastgestelde inzetcriteria.
- De GHOR draagt zorg voor een door partijen overeengekomen onkostenverhoedingsregeling voor de GGD-medewerkers die worden ingezet in de GHOR-organisatie

Kosten

De kosten komen voor rekening van de GHOR.